

Selbsttest: Bin ich eine agile Führungskraft?

(1 = stimme ich absolut nicht zu, 8 = stimme ich uneingeschränkt zu)

Lfd	Bewertungsparameter	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Ich kenne das Agile Manifest und die Agilen Werte								
2	Ich prüfe regelmäßig, ob meine Mitarbeiter_Innen die Aufgaben erledigt haben								
3	Wenn ich Aufgaben verteile, habe ich eine klare Vorstellung davon								
4	Bei mir kann sich jeder die Aufgaben herausuchen, der er / sie möchte								
5	Mir ist wichtig, dass zu einem bestimmten Zeitpunkt möglichst alle zu erreichen sind								
6	Home-Office ist nicht sinnvoll								
7	Für eine optimale Kommunikation ist es sinnvoll, dass alle vor Ort sind								
8	Ich bin auch mit Teilergebnissen zufrieden								
9	Wenn das Team keine Entscheidung fällt, übernehme ich das								
10	Ich fördere eine offene Kommunikationskultur								
11	Bevor ich jemandem etwas lange erkläre, mache ich es lieber selber								
12	Wenn etwas nicht termingerecht fertig wird, werde ich auch schon mal ungeduldig								
13	Die Mitarbeiter_Innen müssen selbst wissen, welches Wissen sie benötigen								
14	Damit alle auf dem gleichen Informationsstand sind, gehen wir i.d.R. mit mehrere zu Besprechungen								
15	Entscheidungen werden grundsätzlich im Team gefällt								
16	Ich muss Vorbild für alle sein								
17	Zahlen, Daten und Fakten sind wichtiger als Visionen und Geschichten								
18	Ich halte mich aus dem Teamdiskussionen komplett raus								
19	Ich greife in einen Teamprozess nur ein, wenn ich gefragt werde								
20	Ich gebe die Möglichkeit, sich auch mal zurückzuziehen und kreativ zu sein								
21	Ich gebe Zeit um Raum für Vernetzung								
22	Wenn ich mal nicht weiterkomme, frage ich schon mal Mitarbeiter_Innen um einen Rat								
23	Ich fördere aktiv, dass ich persönlich auch Feedback bekomme								
24	Ich kenne agile Projektmanagementmethoden								
25	Wenn eine Idee mal nicht erfolgreich ist, schmeißen wir sie einfach weg								